



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रतिष्ठित सं. प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 443]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्टूबर 25, 1994/कार्तिक 3, 1916

No. 443]

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 25, 1994/KARTIKA 3, 1916

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1994

सा. का. नि. 773(ई).—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) को धारा 13 को उप-धारा (1) और (2) के साथ पठित धारा 36 द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह "ख" और "ग" प्रकीर्ण पद) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह "ख" और "ग" प्रकीर्ण पद) भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह "ख" और "ग" प्रकीर्ण पद) भर्ती नियम, 1989 को प्रसूची में,—

सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों<br>का फायदा केन्द्रीय<br>सिविल सेवा (पेंशन)<br>नियम, 1972 के<br>नियम, 30 के अधीन<br>अनुसूच्य है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आय-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|--|---|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|--|---|

| 1      | 2  | 3   | 4             | 5    | 6    | 7  |
|--------|--|---|---------------|------|------|--|
| “सहायक | 60*<br>(1994)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” अराजपत्रित, व.रो.-75-2900 रु.<br>अनुसूचिवीय | 1640-60-2600- | अचयन | नहीं | केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निवृत्ति की गई निष्पत्ति तारीख को 20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|
|---|---|----|

## भावश्यक :—

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

नहीं

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(1) 50 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती जाएंगे, ऐसे उच्च श्रेणी विधियों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्षों तक सेवा की है।

(2) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।”

1. \*उपाध्यक्ष—अध्यक्ष
2. \*सदस्य—सदस्य
3. \*रजिस्ट्रार, प्रधान शाखा—सदस्य।  
\* (अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएंगे)

[सं. ए-12011/6/93-ए.टी.]

यू.एस. तिवारी, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 455(अ) तारीख 20 अप्रैल, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें उसके पश्चात सा.का.नि. सं. 367(अ) तारीख 27-3-1992 द्वारा संशोधन किया गया है।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

## NOTIFICATION

New Delhi, 25th October, 1994

GSR 775(E).—In exercise of the powers conferred by Section 36 read with sub-sections (1) and (2) of Section 13 of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Administrative Tribunal, Stenographers Service (Group 'B' and 'C' Posts) Recruitment Rules, 1989, namely :

1. (1) These rules may be called the Central Administrative Tribunal, Stenographers Service (Group 'B' and 'C' Posts) Recruitment Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Administrative Tribunal Stenographers Service (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 1989 :—

(a) In column 1, for the entries 'Private Secretary', 'Senior Personal Assistant' and 'Steno Grade 'D' ', the entries "1. Private Secretary", "2. Senior Personal Assistant" and "4. Stenographer Grade 'D' " shall respectively be substituted;

(b) For the entry "Court Master (Steno Grade 'C')" in Column 1, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

| Name of Post                              | Number of post  | Classification   | Scale of Pay                | Whether of Selection post or non-selection post |
|---|---|--|-----------------------------|---|
| 1   | 2   | 3  | 4                           | 5   |
| "3. Court Master (Stenographer Grade 'C') | 66*(1994)<br>*Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 | Non-Selection.                                  |

| 6 | 7 | 8   | 9 |
|---|---|---|---|
|   |   | <p>Note 2.—Relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient No. of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the reserved vacancies.</p> |   |

| Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made |
|-----------------------------|---|--|
| 10                          | 11  | 12   |
| 2 years                     | (1) 50 per cent by direct recruitment, through Staff Selection Commission failing which by promotion and (2) 50 percent by promotion                      | Promotion from amongst the UDC who have rendered not less than 5 years regular service in the grade                |

| If a DPC exists, what is its composition   | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|--|--|
| 13   | 14   |
| Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of the following to be nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal:—<br>1. Vice-Chairman, Central Administrative Tribunal—Chairman<br>2. Member, Central Administrative Tribunal—Member<br>3. Registrar, Principal Bench—Member | Not applicable.  |

[No. A-12011/5/93-AT]  
U.S. TIWARI, Under Secy.